



COMUNE DI CANDIOLO

Città Metropolitana Torino

DETERMINAZIONE

DEL RESPONSABILE DEL

SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

REGISTRO DI SERVIZIO: n. 9 del 13/12/2021

REGISTRO GENERALE: n. 478 del 13/12/2021

OGGETTO: Assunzione nei ruoli del Comune di Candiolo come Operatore tecnico, categoria "B", posizione economica "B/1", del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, a tempo parziale per il 50,00% dell'orario normale di lavoro, del Sig. Giovanni Spadoni, con decorrenza dal 17 dicembre 2021. Approvazione del relativo schema di contratto di lavoro.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti:

- L'art. 16 della L. n. 56/1987 e s.m.i.;
- L'art. 45 della L.R. n. 34/2008 e s.m.i.;
- L'art. 39, commi 1 e 19, della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997 e s.m.i.;
- L'art. 19, comma 8, della Legge n. 448 del 28 dicembre 2001;
- L'art. 1, commi 557 e ss., della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006, e s.m.i.;
- Gli articoli 5, 6, 7, 29-bis, 30, 33, 34-bis, 35, c. 1, lett. b), 37-39 e 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, e s.m.i.;
- La Legge 19 marzo 1999, n. 68;
- Gli artt. 678, c. 9, e 1014, c. 3, del D.Lgs. n. 66 del 15 marzo 2010;
- Gli artt. 42 e 48 del D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006;
- Il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133;
- Il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- L'art. 14, comma 7, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla legge n. 135 del 7 agosto 2012;
- L'articolo 4, comma 3-quinquies, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101;
- Gli articoli 3 e 4 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114, e s.m.i.;
- L'art. 22 del D.L. n. 50 del 24 aprile 2017, convertito con modificazioni dalla Legge n. 96 del 21 giugno 2017;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 9 febbraio 2011, e s.m.i.;
- Gli artt. 97, comma 4, lettera d), 107 e 109 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, e s.m.i.;
- Il decreto sindacale n. 5 del 30/06/2021;
- Il CCNL di comparto 21/05/2018;
- Il CCNL di comparto 31/07/2009 – CCNL economico 2008/2009;
- Il CCNL di comparto 22/01/2004;
- Il CCNL di comparto 14/09/2000;
- Il CCNL di comparto 31/03/1999;
- Il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- La direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "Linee guida sulle procedure concorsuali" n. 3 del 24 aprile 2018;

Premesso che:

- Il Comune di Candiolo ha avviato con precedente determinazione n. 3/264 del sottoscritto Responsabile di settore una procedura selettiva tramite avviamento dalle liste di collocamento per l'assunzione di un Operatore tecnico di categoria "B", posizione economica "B/1", a tempo parziale per il 50% dell'orario di lavoro e indeterminato, come previsto nel piano annuale delle assunzioni 2021 contenuto nel documento unico di programmazione 2021-2023, come in allora vigente a seguito delle modifiche approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 15/06/2021, esecutiva;

Dato atto che:

- Il Comune di Candiolo ha rispettato nell'anno 2020 il limite di spesa del personale previsti dall'art. 1, commi 557 ss., della legge n. 296/2006 e s.m.i., pari a €

855.112,94, sostenendo una spesa di € 817.084,36, come da dati tratti dal rendiconto approvato con deliberazione consiliare n. 22 del 29 aprile 2021, esecutiva ai sensi di legge;

- Parimenti si prevede il rispetto di tale limite anche con riguardo al corrente anno 2021 e ai prossimi anni 2022 e 2023, sulla base degli stanziamenti del bilancio di previsione 2021-2023, approvato con deliberazione consiliare n. 63 del 28/12/2020 e del monitoraggio della gestione dell'esercizio 2021 alla data odierna, in quanto le rispettive previsioni di spesa, che già tengono conto delle assunzioni previste nel programma triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, ammontano a:
 - Anno 2021: € **851.487,07**
 - Anno 2022: € **851.487,07**
 - Anno 2023: € **851.487,07**
- La dotazione organica del Comune di Candiolo è formalmente ancora prevista dall'articolo 6 e dall'allegato b) del sopra citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta n. 17 del 09/02/2011, e s.m.i.;
- Tale dotazione organica deve essere però adeguata al nuovo principio della dotazione organica come "dotazione di spesa potenziale" di cui al nuovo art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come esplicito nelle "Linee guida per la predisposizione dei piani del fabbisogno del personale da parte delle amministrazioni pubbliche" – punto 2.1 –, approvate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018;
- In tale ottica, maggiormente dinamica, la dotazione organica non viene espressa più in modo rigido con un numero di "posti" per ciascuna qualifica professionale previsti dal Regolamento di organizzazione, ma viene via via rideterminata con provvedimento della Giunta Comunale, in occasione dell'approvazione del programma triennale di fabbisogno del personale;
- Sempre in ottemperanza al principio della dotazione organica come "dotazione di spesa potenziale" di cui al nuovo art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. occorre quindi avere riguardo esclusivamente al limite massimo normativamente previsto per la spesa di personale di questo Ente come limite di dotazione organica dell'Ente medesimo, senza che a tal fine rilevi la classificazione del personale comunque in servizio in questa o in quell'altra posizione professionale;
- In ogni caso, occorre dare atto che sono oggi effettivamente presenti nella dotazione organica "di fatto" del personale del Comune di Candiolo diciannove unità a tempo pieno e una a tempo parziale, oltre al Segretario Comunale;
- La nuova dotazione organica comunale "di diritto", espressa in termini di limite di spesa del personale previsto dall'art. 1, commi 557 ss., della legge n. 296/2006 e s.m.i., è pari invece a € **855.112,94**, valore corrispondente alla spesa media sostenuta per il personale dipendente nel triennio 2011-2013 e assunto quale riferimento cui confrontare la spesa di personale prevista nel programma triennale di fabbisogno del personale, una volta scomputati i costi che, sulla base della normativa vigente, non debbono essere considerati ai fini del rispetto di tale limite;
- Nel programma triennale di fabbisogno del personale 2021-2023 incorporato nel documento unico di programmazione da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 06/12/2021, si dà atto che sono tuttora, vacanti le seguenti posizioni, la cui copertura è compatibile con il rispetto del tetto di spesa complessivo per il personale ai sensi della vigente normativa:
 1. Operatore tecnico P.T. 50% – B/1 - anno 2021
da assegnare al settore lavori pubblici e manutenzioni, ambiente
 2. Istruttore amministrativo P.T. 50% – C - anno 2022
da assegnare al settore amministrativo

3. Istruttore tecnico P.T. 50% – C - anno 2023

da assegnare al settore lavori pubblici e manutenzioni, ambiente

- Ai fini del rispetto della normativa di cui alla Legge n. 68/1999 si dà atto della presenza di n. 1 unità a tempo parziale 60%, e che pertanto risulta garantito il rispetto della normativa stessa;
- Il posto di n. 1 “Operatore tecnico” a tempo parziale per il 50% dell'orario di lavoro e indeterminato, cat. B del vigente C.C.N.L. di comparto è stato previsto nel Piano annuale delle assunzioni 2021 quale nuova assunzione non rilevante ai fini del rispetto del limite di spesa del personale previsto dall'art. 1, commi 557 ss., della legge n. 296/2006 e s.m.i. ex art. 7, c. 1, DM 17 marzo 2020;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 26/02/2021 è stato approvato il “Piano delle azioni positive” per il triennio 2021-2023, tuttora in corso di validità;
- E' stata accertata l'assenza di esuberanti in organico per il corrente anno 2021 con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 3 dicembre 2020, di approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2021-2023;
- E' stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, di cui all'art. 27 del D.L. n. 66/2014, convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89, e l'Ente non ha attualmente ricevuto richieste di certificazione di crediti e non ha immotivatamente denegato alcuna certificazione, neppure in passato;
- Il bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 63 del 28/12/2020 e regolarmente trasmesso al Ministero dell'Economia e delle Finanze tramite il sistema BDAP;
- Il rendiconto della gestione dell'esercizio 2020 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 22 del 29/04/2021 e regolarmente trasmesso al Ministero dell'Economia e delle Finanze tramite il sistema BDAP;
- Con nota prot. n. 6666 del 28/06/2021 si è proceduto alla preliminare comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 2001 in merito alla posizione di Istruttore amministrativo contabile categoria C, e si è dato atto che l'ingresso in organico di cui alla procedura avviata con lo stesso provvedimento era subordinato all'esito negativo della procedura di cui sopra;
- La Regione Piemonte ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica e, per conoscenza, a questo Comune, di non essere nelle condizioni di soddisfare la richiesta avendo accertato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare;
- Conseguentemente, in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 15/06/2021, e accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, con determinazione n. 3/264 del 02/08/2021 il sottoscritto Responsabile del settore gestione del personale, come sopra premesso, ha proceduto all'indizione di una procedura selettiva tramite avviamento dalle liste di collocamento per l'assunzione di un Operatore tecnico di categoria “B”, posizione economica “B/1”, a tempo parziale per il 50% dell'orario di lavoro e indeterminato;
- Con la stessa determinazione è stato approvato l'avviso di selezione pubblica relativo alla procedura di cui al punto precedente, che è stato poi trasmesso al competente Centro per l'Impiego di Moncalieri per la conseguente pubblicazione;
- L'avviso di selezione è stato integralmente pubblicato sul sito web istituzionale di Agenzia Piemonte Lavoro www.agenziapiemontelavoro.it, a cura del Centro per l'Impiego di Moncalieri;
- Con atto datato 4 ottobre 2021 il Centro per l'Impiego di Moncalieri ha chiuso la graduatoria definitiva dei candidati che hanno presentato domanda nei termini e secondo le forme dell'avviso, composta di n. 82 candidati;

- Con lettera prot. n. 10529 del 7 ottobre 2021 lo stesso Centro per l'Impiego di Moncalieri ha avviato a selezione il primo candidato classificato in graduatoria segnalando un unico ulteriore nominativo in qualità di supplente;
- Con determinazione n. 7/383 del 02/08/2021 il sottoscritto Responsabile del settore gestione del personale ha nominato la commissione di verifica dell'idoneità dei candidati;
- A seguito dello svolgimento della prova pratica, la commissione di verifica dell'idoneità dei candidati, con proprio verbale n. 1 in data 29/10/2021, dato atto delle operazioni svolte, ha provveduto a dichiarare l'idoneità del candidato Sig. Giovanni Spadoni, nato a Moncalieri il 16 gennaio 1963;
- **E' conseguentemente risultato vincitore del concorso il menzionato Sig. Giovanni Spadoni, nato a Moncalieri il 16 gennaio 1963;**
- Si è proceduto quindi con atti immediatamente successivi a comunicare l'esito della procedura al vincitore e a interpellarlo in merito alla sua volontà di essere assunto nei ruoli del personale dipendente del Comune di Candiolo come Operatore tecnico a tempo parziale per il 50% dell'orario di lavoro e indeterminato, categoria "B", posizione economica "B/1" del vigente C.C.N.L. di comparto;
- Il Responsabile del settore gestione del personale ha inoltre avviato gli accertamenti in merito alla sussistenza, in capo al Sig. Giovanni Spadoni, dei requisiti soggettivi necessari per procedere all'assunzione, accertamenti che alla data odierna risultano tutti conclusi con esito positivo;
- Il Sig. Giovanni Spadoni è stato sottoposto a visita medica preassuntiva da parte del Medico Competente dell'Ente in data 19/11/2021, visita che ha dato esito positivo quanto all'idoneità alle mansioni da assegnare al nominato Sig. Giovanni Spadoni;

Considerato che:

- Con ulteriore deliberazione della Giunta comunale n. 115 in data 30 novembre 2021, immediatamente esecutiva, è stata espressamente autorizzata l'assunzione del Sig. Giovanni Spadoni, nato a Moncalieri il 16 gennaio 1963, come Operatore tecnico a tempo parziale per il 50% dell'orario di lavoro e indeterminato, categoria "B", posizione economica "B/1";
- Con la stessa deliberazione è stato espresso apposito atto di indirizzo al sottoscritto Responsabile del servizio gestione del personale affinché procedesse all'assunzione di cui al punto precedente, qualora si fosse ricevuta comunicazione dell'esito positivo della visita medica preassuntiva, con decorrenza indicativamente dal 15 dicembre 2021 e comunque entro il termine del corrente anno;
- Come sopra si è dato atto, successivamente alla deliberazione della Giunta è effettivamente giunta dal Medico competente comunicazione dell'esito positivo della visita preassuntiva;

Ritenuto che:

- Si debba quindi provvedere con il presente atto a disporre l'assunzione del Sig. Giovanni Spadoni, nato a Moncalieri il 16 gennaio 1963 e residente in Nichelino (TO), via Torino, 213, codice fiscale SPDGNN63A16F335G, come Operatore tecnico a tempo parziale per il 50% dell'orario di lavoro e indeterminato, categoria "B", posizione economica "B/1", approvando contestualmente lo schema del contratto di lavoro relativo e assumendo il correlato impegno di spesa per quanto concerne il trattamento economico fondamentale previsto dal CCNL di comparto e per le voci accessorie stabilizzate (indennità di comparto, progressioni orizzontali consolidate, etc.);
- Si debba provvedere, a seguito del presente provvedimento alle comunicazioni obbligatorie tramite il portale "PerlaPA" ad opera degli uffici comunali;

- Il presente provvedimento debba essere comunicato al Sig. Giovanni Spadoni e al Centro per l'Impiego di Moncalieri, unitamente all'attestazione della presa di servizio che dovrà avvenire con decorrenza 17 dicembre 2021;

DETERMINA

1. Di disporre, a far data dal 17 dicembre 2021, l'assunzione nei ruoli del Comune di Candiolo del Sig. Giovanni Spadoni, nato a Moncalieri il 16 gennaio 1963 e residente in Nichelino (TO), via Torino, 213, codice fiscale SPDGNN63A16F335G, come Operatore tecnico a tempo parziale per il 50% dell'orario di lavoro e indeterminato, categoria "B", posizione economica "B/1";
2. Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro tra il Comune di Candiolo e il Sig. Giovanni Spadoni di cui all'allegato "A" alla presente determinazione;
3. Di dare atto che il Sig. Giovanni Spadoni dovrà assumere servizio presso questo Comune in data 17 dicembre 2021;
4. Di assumere il conseguente impegno di spesa, relativo al trattamento economico fondamentale e accessorio stabilizzato (indennità di comparto, etc.) da corrispondere al Sig. Giovanni Spadoni alle voci di bilancio 01.06.1.101/560.2.1 del bilancio di previsione 2021-2023, esecutivo ai sensi di legge, nonché gli ulteriori impegni di spesa relativi a oneri contributivi e assicurativi a carico dell'Ente e fiscali per IRAP, rispettivamente alle ulteriori voci di bilancio 01.06.1.101/560.6.1, 01.06.1.101/560.6.2. e 01.06.1.101/620.2.1;
5. Di comunicare la presente determinazione al Sig. Giovanni Spadoni e al Centro per l'Impiego di Moncalieri, unitamente all'attestazione della presa di servizio che dovrà avvenire con decorrenza 17 dicembre 2021.
6. Di dare atto che si provvederà con separati e successivi atti alle comunicazioni obbligatorie di competenza del Comune di Candiolo previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
7. Di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata alla Giunta Comunale, per il tramite del Segretario Comunale.

Candiolo, li 13/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Firmato digitalmente
CATTI Giulio