



COMUNE DI CANDIOLO - (TO)

VIA FOSCOLO 4 – 10060 CANDIOLO

p.IVA 01717430019

tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108

sito INTERNET : www.comune.candiolo.torino.it

e-mail: segreteria@comune.candiolo.torino.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 1999 – 2001 ANNO 2012

A seguito:

- della deliberazione Giunta Comunale n. 79 del 19.07.2012 "Indicazioni per la predisposizione del fondo risorse decentrate anno 2012
- della determinazione n. 168 del 26.07.2012 con cui è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2012
- della deliberazione Giunta Comunale n. 121 del 29.11.2011 "Autorizzazione alla firma del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2012" con cui è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2012, così come stabilito dall'art. 5 del CCNL 1998-2001
- del verbale del revisore del conto in data 12.11.2012 con cui viene certificato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 01.04.1999
- della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria al contratto integrativo anno 2012

L'anno duemiladodici, il giorno TREDICI del mese di DICEMBRE alle ore 11,00

ha avuto l'incontro della delegazione trattante nelle persone sotto indicate per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2012,

PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE	RAVINALE CATERINA	
COMPONENTE	DE LAZZER MICHELANGELA	
COMPONENTE	BOSTICCO LUCIANA	



PARTE SINDACALE TERRITORIALE

CGIL FP	ANDREA FERRARIO	
CISL FPS	ANGELA TOMBARELLO	
UIL FPL	PRIMO GABRIELLA	
DICCAP SULPM	PIERO PRIMUCCI	

RSU	SANTARSIERO ERNESTO	
	SCAGLIA IRMA	
	SARRA ANDREA	
	BARBERO NADIA	

**COMUNE DI CANDIOLO
PROVINCIA DI TORINO**

**- ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO PER LA
DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2012**

Le parti prendono atto che le risorse decentrate, la cui costituzione è stata approvata dalla Giunta con verbale n. 79 del 19.07.2012 e determina n. 168 del 26.07.2012, sono costituite così come da prospetto allegato al presente accordo, ed in particolare:

- Risorse stabilizzate 52.017,59
- Risorse variabili 4.500,28

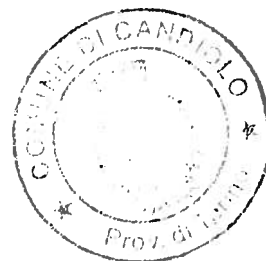
- Incentivi previsti da particolari disposizioni di Legge art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01.04.1999 (ICI - Merloni - Compenso decreto M.I. 28.4.08) € 10.000,00
- Fondo assistenziale e previdenziale personale polizia Municipale € 9.000,00

Le parti prendono atto che le risorse decentrate da destinare sono le seguenti:

Risorse stabilizzate disponibili (presunte)	€	539,77
Risorse variabili disponibili	€	4.500,28
<hr/>		
Totale risorse decentrate disponibili:	€	<u>5.040,05</u>

Visto il verbale di delegazione trattante del 02.08.2012

Le parti convengono di destinare le suddette risorse come segue:



INDENNITA'

Dipendenti cui siano state attribuite con atto formale le qualifiche di **Ufficiale di Stato civile e Anagrafe e Ufficio Elettorale: € 300,00 su base annua, graduate in base agli incarichi conferiti nella misura di € 100,00 per ciascun incarico e nella misura di € 50,00 per funzioni parziali.**

[Handwritten signatures and initials]
DCCAPSUA
CCICFP
UIL FPL
EISLFP
fl
S
DR

RISORSE VARIABILI

Compenso incentivante la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi: la quota complessiva, quantificabile in via presuntiva in € 5.040,05

La quota verrà utilizzata per distribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e distribuite secondo la metodologia approvata dalla Giunta Comunale.

Di riconoscere una quota di € 9.000,00 al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale che potrà essere utilizzata ad accertamento totale della somma prevista in Bilancio per proventi CdS o in percentuale qualora l'accertamento fosse inferiore allo stanziamento.

Candiolo, li



Variedipendenti/fondo incentivante/contrattodecentrato2012.doc

Handwritten signatures and initials:

- Top left: *flc*
- Top center: *SACCAPSULPL* with a signature below it.
- Top right: *fr*
- Middle left: *AS*
- Middle center: *A* above *CCIL PP*
- Middle right: *UIC FPL* with a signature above it.
- Bottom center: *MSLB* with a signature below it.
- Bottom right: *S* with a signature above it.

COMUNE DI CANDIOLO
Provincia di Torino

VERBALE N. 12/2012

**DEL REVISORE DEI CONTI TRIENNIO 2011/2013
NOMINATO CON DELIBERAZIONE C.C. N. 12 DEL 03.03.2011**

L'anno duemiladodici, addì dodici del mese di novembre alle ore 9,30=, presso il Palazzo Comunale,
il Revisore dei Conti – Rag. Concetta RIZZO

con l'assistenza del Rag. Michelangela De Lazzer – Responsabile del Servizio Finanziario

Presa visione:

- della deliberazione di Giunta n. 79 del 19.07.2012 ad oggetto: "Indicazioni per la predisposizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2012";
- della determinazione del Responsabile del Servizio Reg. Gen. N. 168 del 26.07.2012 ad oggetto: "Costituzione Fondo "Risorse Decentrate" Anno 2012";
- della dichiarazione dell'Ufficio ragioneria sulla copertura finanziaria del Fondo, datata 07.11.2012;
- della Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo – anno 2012 (Circolare n. 25/19.07.2012 della Ragioneria generale dello Stato);
- del verbali delegazione trattante del 02.08.2012;
- dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato di lavoro per la destinazione delle risorse decentrate – Anno 2012;

Richiamato il C.C.N.L. 01.04.1999 art. 5 comma 3;

Richiamato l'art. 40 bis del Decreto Legislativo 165/2011;

CERTIFICA

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa ai sensi della normativa su indicata.

IL REVISORE DEI CONTI

Giulio 16

Il Ragioniere

Concetta Rizzo



C:\michelangela\bilancio\bilancio\VERBALE12-2012REVISORI.doc

Michelangelo De Lazzer
A. Carraro
VIL FPL
45
AT
ELI
FR
8



COMUNE DI CANDIOLO - (TO)
VIA FOSCOLO 4 – 10060 CANDIOLO
p.IVA 01717430019
tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108
sito INTERNET : www.comune.candiole.torino.it
e-mail: segreteria@comune.candiole.torino.it

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo – anno 2012**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

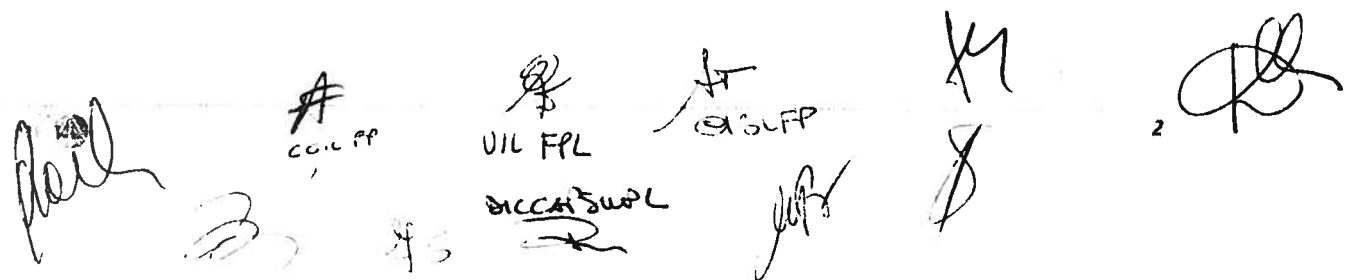
C.C. P.
U.C. P.P.
C.A.S.L.F.P.
B.C.C.A.S.U.P.P.
M.S.

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1




Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge





Data di sottoscrizione	_____
Periodo temporale di vigenza	01.01.2012-31.12.2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>DOTT.SSA RAVINALE CATERINA – SEGRETARIO COMUNALE – PRESIDENTE</p> <p>RAG. DE LAZZER MICHELANGELA – RESPONSABILE AREA FINANZIARIA – COMPONENTE</p> <p>RAG. BOSTICCO LUCIANA – RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA - COMPONENTE</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CGIL FP</p> <p>CISL FPS</p> <p>UIL FPL</p> <p>DICCAP ENTI LOCALI</p> <p>C.S.A</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CGIL FP</p> <p>CISL FPS</p> <p>UIL FPL</p> <p>DICCAP ENTI LOCALI</p>
Soggetti destinatari	PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2012
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) destinazione del fondo risorse decentrate destinate al trattamento accessorio del personale dipendente anno 2012
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>DATA: _____</p>

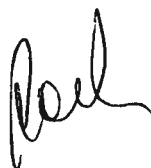





 A
 COIL FP
 UIL FPL
 DICCAP ENTI LOCALI
 CGIL FP
 CISL FPS
 2

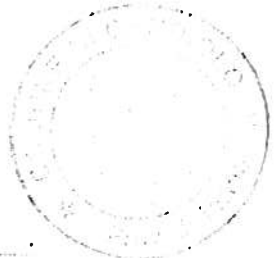
	<p>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>ASSENZA DI RILIEVI DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per l'anno 2012, con deliberazione giunta comunale n. 74 del 05.07.2012</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009- deliberazione Giunta Comunale N. 89 DEL 03/08/2011 "approvazione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità' 2011-2013</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance 2011 è stata validata dall'OV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 con DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 12/04/2012 "PRESA ATTO RELAZIONE CONCLUSIVA ANNO 2011 DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE".</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

  
 CGIL PP UIL FPL CISL PP



**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Richiamati l'art. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relativo alla disciplina delle risorse decentrate, in cui si stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti

Richiamato l'art. 76 comma 5 D.L. 112/08 convertito L. 133/08, che stabilisce che gli enti locali soggetti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa;

Richiamato altresì l'art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 30.07.2010 n. 122 il quale dispone che "a decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010";

Dato atto che la Giunta Comunale con provvedimento n. 79 del 19.07.2012 ha deciso di riconoscere una quota di € 9.000,00 (stessa cifra erogata nel 2011) al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale, la somma stessa è già precedentemente inserita nella deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 24.05.2012 nella ripartizione quote da destinare alle finalità di cui al C.d.S. artt. 208 e 142 c. 12 bis - 12 ter e 12 quater; la cifra di € 9.000,00 potrà essere utilizzata ad accertamento totale delle somme previste in Bilancio per proventi Cds o in percentuale qualora l'accertamento fosse inferiore allo stanziato;

L'Amministrazione Comunale, con la medesima deliberazione e per quanto riguarda la costituzione della parte variabile del Fondo, ha ritenuto di stabilire quanto appresso:

1. Ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999, di integrare dell'1,2% la parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2012, per un importo pari ad € 4.500,29, dando atto che la stessa è stata calcolata secondo la normativa vigente e comunque non tenendo conto del costo del personale ex ATA.
2. Ai sensi dell'art. 73 comma 2 del D.L. 112/2008 convertito 133/2008 i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale non può più essere utilizzato per la produttività individuale.
3. Per le risorse specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K CCNL 01.04.1999 (Legge Merloni, compenso ICI, Compenso decreto M.i. 28.4.08 per att. Anagrafiche per cittadini UE ecc..) è prevista l'integrazione del Fondo della somma presunta di € 10.000,00: L'aumento rispetto all'anno 2010 si riferisce a compensi derivanti dalla Legge Merloni, il compenso per recupero ICI la quota non potrà essere superiore di quella relativa al 2010 di € 2.508,70;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'A', 'ULL FPL', 'DICCASSUPE', and others.

4. Di riconoscere una quota di € 9.000,00 al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale, la somma stessa è già precedentemente inserita nella deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 24.05.2012 nella ripartizione quote da destinare alle finalità di cui al C.d.S. artt. 208 e 142 c. 12 bis – 12 ter e 12 quater; la cifra di € 9.000,00 potrà essere utilizzata ad accertamento totale delle somme previste in Bilancio per proventi Cds o in percentuale qualora l'accertamento fosse inferiore allo stanziato
- b) **quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

Sulla base dei criteri sopra riportati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 17, COMMA 2 LETT. A) PRODUTTIVITA'	€ 5.040,05
Art. 17, COMMA 2 LETT. B) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 32.257,82
ART. 17, COMMA 2 LETT. C) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O	-
ART. 17, COMMA 2 LETT. D) INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA' MANEGGIO VALORI, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO FESTIVO	€ 8.000,00
ART. 17 COMMA 2 LETT. E) INDENNITA' DI DISAGIO	-
ART. 17 COMMA 2 LETT. F) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	-
ART. 17 COMMA 2 LETT. G) COMPENSI CORRELATI ALLE RISORSE INDICATE NELL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K) /PROGETTAZIONE, AVVOCATURA ECC.	€ 10.000,00
ART. 17, COMMA 2 LETT. I) COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 450,00
ART. 31 COMMA 7 CCNL 14.9.2000 PERSONALE EDUCATIVO D'INFANZIA	-
ART. 6 CCNL 5.10.2001 – INDENNITA' PER PERSONALE EDUCATIVO E DOCENTE	-
ART. 33 CCNL 22.1.2004 INDENNITA' DI COMPARTO	€ 10.500,00
SOMME RINVIATE	-
ALTRO	-
TOTALE	€ 66.517,87

Adel

A
CCNL FP

F
UL PPL

FP
CISL FP

BUCALUSO PL

- c) **effetti abrogativi impliciti**, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità** (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

In questi primi anni di sperimentazione l'Ente si è dotato di un Piano delle Performance, (G.C. N. 90/2011 E N. 74 /2012) in quanto ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese. La metodologia di valutazione è stata adottata dall'Ente con deliberazione Giunta Comunale n. 88 del 3.8.2011 ed è stata adottata mediante i seguenti passaggi:

- validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance : l'O.V. , verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 comma 2 del Decreto Legislativo n. 150/2009 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro pesatura in base a quattro fattori (strategicità, complessità, impatto esterno e/o interno ed economicità) stabilendo una graduazione di importanza dei singoli obiettivi per ciascun titolare di P.O.
- pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle P.O. : contestualmente alla fase precedente l'O.V. ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione.
- consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di P.O. : ogni P.O. ha consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi assegnati dalla Giunta e ai comportamenti organizzativi attesi
- monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: l'O.V. ha provveduto ad effettuare una verifica intermedia da cui non è emersa alcuna difformità rispetto alle aspettative di realizzazione e nessuna richiesta di variazione degli obiettivi assegnati .
- consuntivazione del piano delle performance : l'O.V. ha esaminato il consuntivo del Piano delle performance e i report prodotti dai titolari di P.O. dai quali si emerge :
 - a) il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali.
 - b) il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati.
- valutazione conclusiva: l'O.V. ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori ed ha espresso la propria proposta di valutazione nei confronti delle P.O.

Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza, con le precisazioni contenute nel programma triennale per la trasparenza e l'integrità adottato dall'Ente in seguito all'approvazione deliberazione Giunta Comunale n. 89 del 3.8.2011, la sezione Trasparenza, valutazione e merito, presente sul sito Istituzionale è stata alimentata con le informazioni previste.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Lo schema di CCDi non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9 commi 1 e 21 del DL 78/2010

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'O.V. successivamente all'esame dei report di risultato di ciascuna P.O., ravvisandone la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ne certifica il raggiungimento ai fini della corrispondenza della premialità, secondo la metodologia di valutazione che prevede cinque fasce di merito con valutazioni comprese tra:

- 0 e 59%
- 60 e 79,99%
- 80 e 89,99%
- 90 e 94,99%
- 95 e 100%

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal contratto.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CCIL PP

[Handwritten signature]
UIL FPL

[Handwritten signature]
CISL FP

[Handwritten signature]
BICCAPICULT



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1.3 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale con:

- Deliberazione Giunta Comunale N. 79 DEL 19.07.2012 : "INDICAZIONI PER LA PREDISPOSIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - 2012"
- Determinazione n.168 del 26.07.2012: "COSTITUZIONE FONDO "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2012"

nei seguenti importi:

descrizione	importo
RISORSE STABILI	€ 52.017,59
RISORSE VARIABILI	€ 14.500,28
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	-
TOTALE	€ 66.517,87

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CGIL PP

[Handwritten signature]
UIL FPL

[Handwritten signature]
ELISAP



[Handwritten signature]
DIRETTORE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1.3.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**- Risorse storiche consolidate**

Le risorse fisse presenti nel Modulo risultano dalla base di partenza relativa al 1988 e precisamente:

Fondo trattamento accessorio 1998 (Fondi art. 31 comma2, lett.b),e),d) ed e)

CCNL 6.7.1995 – Art. 15 comma 1, lett. A) CCNL 1.4.1999	€ 21.311,84
3% fondo lavoro straordinario 1998	€ 133,00
Risorse LED 1998	€ 7.953,79
0,52% Montesalari 1997 – lett. J)	€ 1.952,21

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Gli incrementi del Fondo derivano da CCNL e precisamente:

Integrazione 1,1% Montesalari 1999 – Art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001	€ 5.163,86
Integrazione 0,62% Montesalari 2001 – Art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004	€ 2.897,95
Integrazione 0,50% Montesalari 2001 – Art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004	€ 2.337,06
Integrazione 0,50% Montesalari 2003 – Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006	€ 2.563,00
Integrazione 0,60% Montesalari 2005 – Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008	€ 3.159,04

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli ulteriori incrementi stabili riguardano la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) del personale cessato dal 01.01.2000 Art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001:

€ 4.545,84

1.3.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili presenti nel Fondo sono le seguenti:

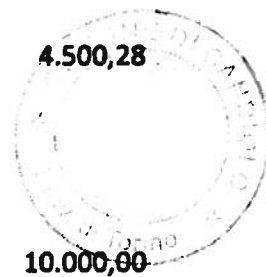
Integrazione fondo nella misura del 1,2% Montesalari 1997
(Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999)

€ 4.500,28

Risorse specifiche disposizioni di Legge
(Art. 15 comma 1 Lett. K CCNL 1.4.1999)

Legge Merloni – Incentiv. Controlli ICI – ecc.

€ 10.000,00



Handwritten signature

Handwritten signature

75

Handwritten signature
COLLPP

Handwritten signature
OIL FPL

Handwritten signature
CISL PP

Handwritten signature
DICCAPP SUPPL

1.3.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

1.3.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- | | |
|--|-------------|
| a) <u>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u> sottoposto a certificazione: | € 52.017,59 |
| b) <u>Totale risorse variabili</u> sottoposto a certificazione | € 14.500,28 |
| c) <u>Totale Fondo</u> sottoposto a certificazione | € 66.517,87 |

Si precisa altresì che:

- Il Fondo Assistenza e previdenza personale
POLIZIA MUNICIPALE previsto che l'anno 2012 è di € 9.000,00
- Il Fondo Compenso Lavoro straordinario è di € 2.604,64

1.3.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente



DICCARSUPLU

CCIC PP
OIL FPL
AT
CISL IP
10

1.4 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.4.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La parte del Fondo di natura obbligatoria e che non può essere oggetto di negoziazione e' formato da:

- Costo progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate	€ 32.000,00
- Costo indennità di Turno per Area Vigilanza su orari di lavoro già approvati in precedenza	€ 8.527,82
- indennità di Comparto Art. 33 comma 4 CCNL 22.01.2004	€ 10.500,00
- Compenso specifiche responsabilità Ufficiali Stato Civile, Anagrafe Elettoriale Art. 17 comma 2 CCNL 1.4.99	€ 450,00
Somma complessiva	€ 51.477,82

1.4.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo


Il Contratto integrativo ha previsto che la quota parte disponibile, dopo l'utilizzazione della quota fissa su indicata di € 51.477,82 risulta di € 15.040,05 meno € 10.000,00 Risorse specifiche disposizioni di Legge(Art. 15 comma 1 Lett. K CCNL 1.4.1999)Legge Merloni – Incentiv. Controlli ICI – ecc. = alla differenza € 5.040,05: Tale importo, oltre all'eventuale risparmio delle risorse stabilizzate, viene destinata alla Produttività e distribuite secondo la Metodologia approvata e su indicata.

1.4.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non esiste la fattispecie

1.4.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 52.017,59
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€52.017,59



 [Handwritten signatures and initials]

 DILCAPSULPI

 11

1.4.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

1.4.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 52.017,59 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 51.477,82. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
45

[Handwritten signature]
CCNL PP

[Handwritten signature]
UIL FPL

[Handwritten signature]
EISLAP
MUD



[Handwritten signature]
DIRETTORE SUPPL

[Handwritten signature]

1.5 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente




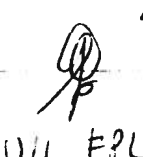

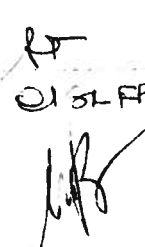
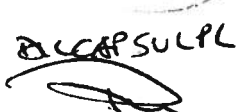

ENTE		
COSTITUZIONE FONDO	Anno	
	2011	2012
FONDO UNICO CONSOLIDATO comprensivo 0,50 nuovo CCNL 9.05.2006 art. 4 comma 1 (dal 2006) comprensivo 0,60 nuovo CCNL 11.4.08 art. 8 (dal 2008)	€ 52.017,59	€ 52.017,59
Lettera d) primo comma art. 15		
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997		
Lettera e) primo comma art. 15		
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	€ -	0,00
Lettera k) primo comma art. 15		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	€ 6.000,00	10.000,00
Secondo comma art. 15		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ 4.500,28	4.500,28
Fondo art. 4 comma 2 CCNL 31.07.2009 VALERE PER L'ANNO 2009 Limite del 1% monte salari 2007 - Deliberato 0,8%	€ -	0,00
Quarto comma art. 15		



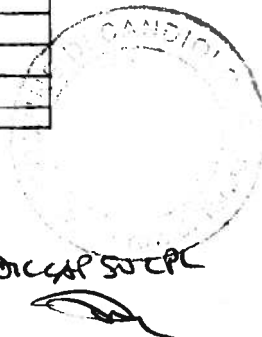
13





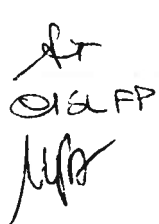


<p>Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità</p>		
<p>Quinto comma art. 15</p>		
<p>In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004</p>		
<p>Quinto comma art. 15</p>		
<p>In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI</p>		
<p>Primo comma art. 16</p>		
<p>Limitatamente all'anno 2003, in difetto di attuazione dell'adempimento di cui al comma 1 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL dell'1.1.1999</p>		
<p>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2</p>		
<p>Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004</p>		
<p>ART 32 c1. ccnl 16.10.03</p>		
<p>Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.</p>		<p>confluiscono nel fondo unico consolidato</p>
<p>ART 32 c2. ccnl 16.10.03</p>		



<p>Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti;</p>	<p>confluiscono nel fondo unico consolidato ex 31c.2</p>	
<p>ART 32 c7. ccni 16.10.03</p>		
<p><i>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alta professionalità).</i></p>		
<p>TOTALE FONDO</p>	<p>€ 62.517,87</p>	<p>€ 66.517,87</p>
<p>FONDO ASS. E PREV. PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE</p>	<p>€ 9.000,00</p>	<p>€ 9.000,00</p>
<p>Risparmi della disciplina straordinario anno precedente</p>		
<p>Risparmi del fondo anno precedente</p>	<p>€ -</p>	<p>0</p>
<p>TOTALE</p>	<p>€ 71.517,87</p>	<p>€ 75.517,87</p>
<p>fondo straordinario art.14 comma 1</p>		
<p>stanziato</p>	<p>€ 2.604,64</p>	<p>2604,64</p>
<p>erogato</p>	<p>€ 2.604,64</p>	<p>0</p>
<p>economia</p>	<p>€ -</p>	
<p>Varie dipendenti/Fondo e utilizzo ccni 2002-2006 Fondo 2012</p>		



CGIL PP UIL FPL DIA FP 15

1.6 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1.6.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Come si evince dai quadri su riportati le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità non sono superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Le stesse trovano copertura finanziaria in appositi capitoli di Bilancio relativi alle spese del Personale.

1.6.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si dà atto altresì che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010

L'unica voce integrata da € 6.000,00 ad € 10.000,00 si riferisce a compensi per la progettazione interna.

1.6.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo nei vari Capitoli relativi al personale inseriti nel Bilancio di Previsione 2012, approvato con deliberazione consiliare del 20.06.2012 Verbale n. 25.

12 NOV. 2012

COMUNE DI CANTILE
COSTA
De Biasi
FACCARISURE
F
A
CCICFP
U/L FPL
EISLFP
16



ESTRATTO COMUNE DI CANDIOLO

Provincia di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 121

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

L'anno DUEMILADODICI addì VENTINOVE del mese di NOVEMBRE alle ore 18,00

nel Palazzo Municipale, in sessione straordinaria si è riunita

la GIUNTA COMUNALE, nelle persone dei Signori

PRESENTE

MOLINO VALTER	SINDACO	SI
TUBIELLO FRANCESCO	ASSESSORE	SI
	VICESINDACO	
AGOSTINI GRAZIANA	ASSESSORE	SI
PELLEGRINI GIOVANNA	ASSESSORE	SI
OSELLA DOMENICO	ASSESSORE	SI
MELINO FIORENZO	ASSESSORE	SI
ZUCCA PALMIRO	ASSESSORE	SI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, dott. Ravinale Caterina

Il Sindaco - presidente - riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta n° 87 del 13.11.2012 dell'Ufficio Amministrativo avente per oggetto: **“AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012”** allegata all'originale della presente deliberazione

Premesso quanto segue:

Premesso che i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo sono disciplinate dall'art. 5 CCNL del 1/4/1999 così sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004

Dato atto che il Comune di Candiolo ha provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative di cui al comma 1 con deliberazione Giunta comunale n. 42 del 18.3.2004.

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo 1999-2001 sottoscritto in data 12.10.2000

Visto il verbale in data 02.08.2012 della delegazione trattante sottoscritta dalle rappresentanze sindacali territoriali ed aziendali e dalla delegazione di parte pubblica, per la destinazione del fondo risorse decentrate 2012 e per il sistema di valutazione delle performance individuali e collettiva

Dato atto che ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell'1.4.1999 comma 2, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti

Vista la deliberazione Giunta comunale n. 79 del 19.07.2012 **INDICAZIONI PER LA PREDISPOSIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012** con cui viene autorizzato l'Ufficio Ragioneria alla costituzione del fondo risorse decentrate

Vista la determinazione n° 168 del 26.07.2012 con la quale è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2012

Vista la dichiarazione in data 07.11.2012 resa dal Responsabile del servizio finanziario di copertura finanziaria sul bilancio 2012 del fondo risorse decentrate anno 2012

Vista l'allegata relazione illustrativa e relazione tecnica finanziaria al contratto integrativo anno 2012 (art. 40 comma 3 sexies D.Lgs 165/2001)

Visto il verbale in data 12.11.2012 del revisore dei conti con cui si certifica il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 01.04.1999, nonché la corretta applicazione del comma 12 art. 67 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008.

Ritenuto autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso.

Richiamato il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n° 267.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti i pareri positivi in ordine alla regolarità tecnica, contabile nonché il parere del Segretario comunale ai sensi dell'art. 37 comma 3 dello Statuto, riportati nella richiamata proposta allegata all'originale della presente.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2012, allegato alla presente, corredato dalla relazione, così come stabilito dall'art. 5 del C.C.N.L. 1998-2001

Di precisare che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.

Di precisare inoltre che gli enti sono tenuti a trasmettere all'ARAN, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Successivamente, con separata, unanime e favorevole votazione espressa in forma palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000