



COMUNE DI CANDIOLO - (TO)

VIA FOSCOLO 4 – 10060 CANDIOLO
p.IVA 01717430019
tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108
sito INTERNET : www.comune.candiolo.torino.it
e-mail: segreteria@comune.candiolo.torino.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 1999 – 2001 ANNO 2011

A seguito:

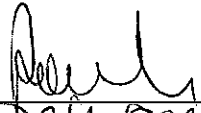
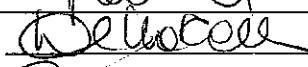
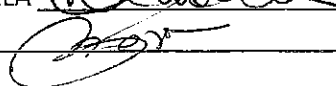
- della deliberazione Giunta Comunale n. 80 del 23.6.2011 "Indicazioni per la predisposizione del fondo risorse decentrate anno 2011
- della deliberazione n. 172 del 27.6.2011 con cui è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2011
- della deliberazione Giunta Comunale n. 104 del 22.09.2011 "Autorizzazione alla firma del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2011" con cui è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2010, così come stabilito dall'art. 5 del CCNL 1998-2001
- del verbale del revisore del conto in data 15.09.2011 con cui viene certificato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 01.04.1999

L'anno duemilaundici, il giorno ventisei del mese di ottobre alle ore 12.30

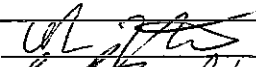
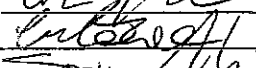
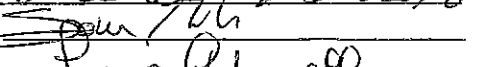
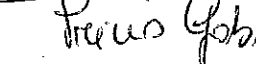
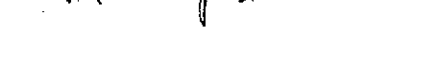
ha avuto l'incontro della delegazione trattante nelle persone sotto indicate per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2011, successivamente alla riunione dell'assemblea dei lavoratori in data 14.10.2011 di cui si allega copia.

Dichiarazione a verbale in data 18.7.2011 della F.P. CGIL e UIL FPL "Le OO.SS. ritengono che la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi debba essere assolutamente prevalente rispetto alla valutazione sui comportamenti organizzativi individuali. Ribadiscono pertanto la convinzione della necessità di arrivare con il tempo ad una percentuale maggiore di quella attualmente prevista (60%). Pertanto si riservano, sull'anno 2012, di verificare la possibilità di modificare ed aumento di tali percentuali fino alla quota del 70%".


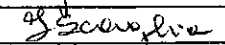


PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE	RAVINALE CATERINA	
COMPONENTE	DE LAZZER MICHELANGELA	
COMPONENTE	BOSTICCO LUCIANA	

PARTE SINDACALE TERRITORIALE

CISL	QUARTARONE GIOVANNI	
CGIL	FERRARO ANDREA	
UIL	CUTAIA MAURIZIO	
DICCAP SULPM	SARRA ANDREA	
UIL	PAVO GABRIELLA	

RSU

SANTARSIERO ERNESTO 
SCAGLIA IRMA 
TOSATTO MIRELLA 
BONINO ELENA 

COMUNE DI CANDIOLO
PROVINCIA DI TORINO

ACCORDO DEFINITIVO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO PER LA
DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2011

Le parti prendono atto che le risorse decentrate, la cui costituzione è stata approvata dalla Giunta con verbale n. 80 del 23.06.2011 e determina n. 172 del 27.06.2011, sono costituite così come da prospetto allegato al presente accordo, ed in particolare:

- Risorse stabilizzate 52.017,59
- Risorse variabili 4.500,28

- Incentivi previsti da particolari disposizioni di Legge art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01.04.1999 (ICI - Merloni - Compenso decreto M.I. 28.4.08) € 6.000,00
- Fondo assistenziale e previdenziale personale polizia Municipale € 9.000,00

Le parti prendono atto che le risorse decentrate da destinare sono le seguenti:

Risorse stabilizzate disponibili (presunte)	€	152,34
Risorse variabili disponibili	€	4.500,28

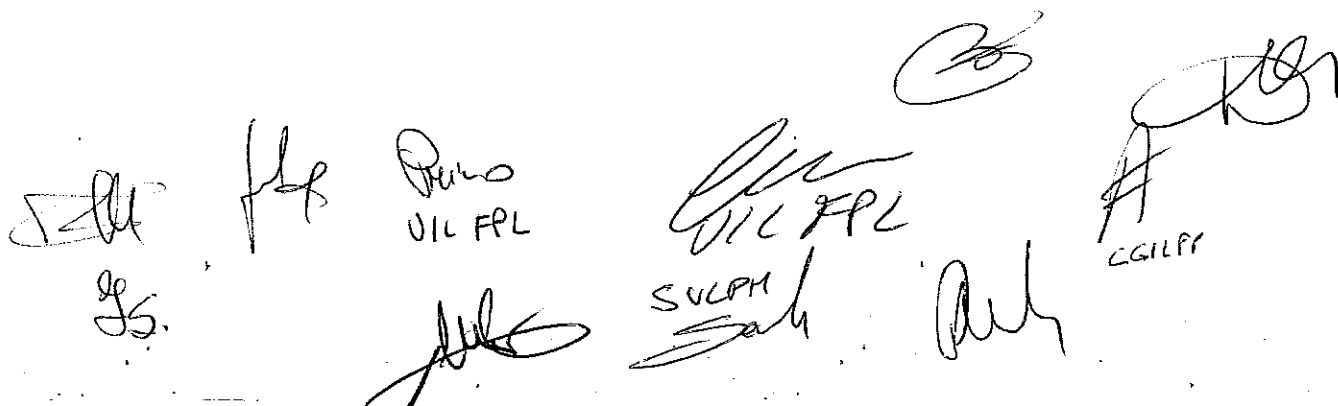
Totale risorse decentrate disponibili:	€	4.652,62
=====		

Visti i verbali di delegazione trattante del 04.07.2011 e del 22.07.2011

Le parti convengono di destinare le suddette risorse come segue:

INDENNITA'

Dipendenti cui siano state attribuite con atto formale le qualifiche di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe e Ufficio Elettorale: € 300,00 su base annua, graduate in base agli incarichi conferiti nella misura di € 100,00 per ciascun incarico e nella misura di € 50,00 per funzioni parziali.



RISORSE VARIABILI

Compenso incentivante la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi: la quota complessiva, quantificabile in via presuntiva in € 4. 652,62

La quota verrà utilizzata per distribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e distribuite secondo la metodologia sotto indicata.

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

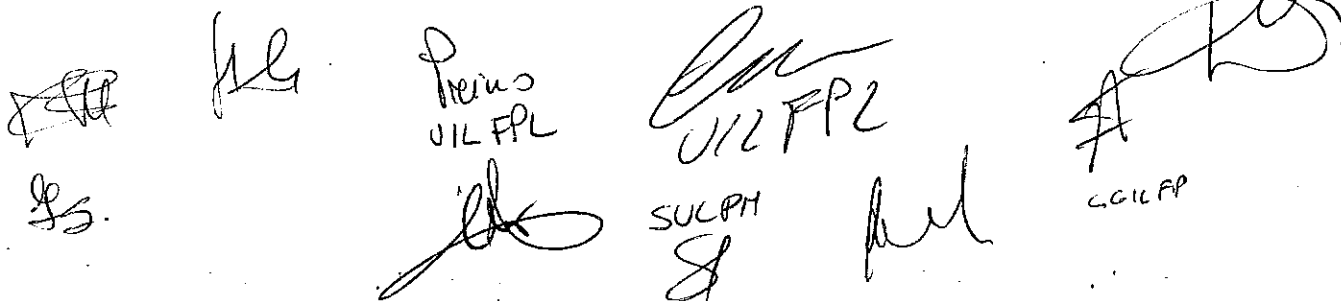
A seguito di confronti con le organizzazioni sindacali a cui è stata trasmessa la bozza della metodologia del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale, viene concordato quanto segue:

- 1) La produttività verrà erogata al personale dei livelli in modo proporzionale, senza economie.
- 2) Metodologia e valutazione: la fascia di inadeguatezza viene ridotta al 60% (sessanta per cento)
- 3) Viene riformulato l'art. 19 prevedendo un termine di 5 giorni per la richiesta del riesame da parte del dipendente e la possibilità di presentare ricorso con l'assistenza delle OO.SS. entro i successivi dieci giorni.
- 4) Art. 1 della metodologia: L'incidenza della valutazione degli obiettivi è pari al 60% mentre dei comportamenti è pari al 40% sia per il personale delle posizioni organizzative sia per il personale dei livelli.

Successivamente è stata approvata detta metodologia con deliberazione della Giunta Comunale che ha fatto proprio quanto concordato con le organizzazioni sindacali, che hanno fatto pervenire l'allegata dichiarazione.

Di riconoscere una quota di € 9.000,00 al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale che potrà essere utilizzata ad accertamento totale della somma prevista in Bilancio per proventi CdS o in percentuale qualora l'accertamento fosse inferiore allo stanziamento.

Candiolo, li

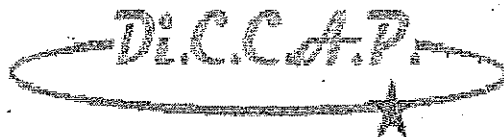
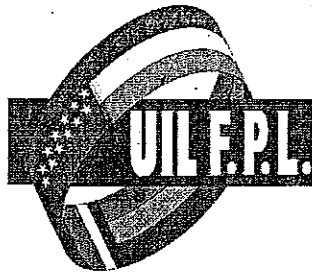
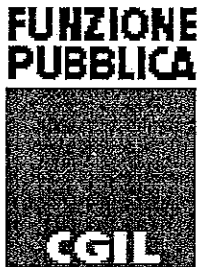

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. From left to right, there is a signature that appears to be 'SS.', a signature that looks like 'Piero', a stamp for 'UIL FPL', a signature for 'UIL FPL', a stamp for 'SULPH', a signature, and a stamp for 'CGIL FP'. There is also a large, stylized signature at the top right of this section.

COMUNE DI CANDIOLO
Provincia di Torino

RISORSE DECENTRATE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2011

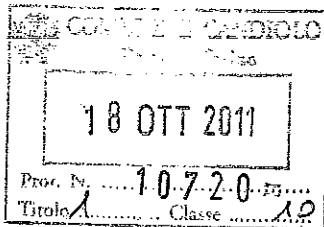
RISORSE DECENTRATE STANZIATE	RISORSE DECENTRATE STABILIZZATE fondo unico consolidato	52.017,59	
	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 98 (fondi art. 31 comma 2, lett. B), e), d) ed e) CCNL 6.7.1995 - Art.15 aomma 1, lett. A) CCNL 1.4.1999	21.311,84	
	3% fondo lavoro straordinario 1998	133,00	
	Risorse LED 1998	7.953,79	
	0,52% Montesalari 1997 - lett. J)	1.952,21	
	1,1% Montesalari 1999 - art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001	5.163,86	
	Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato dal 1.1.2000 art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001	4.545,84	
	Integrazione 0,62% Montesalari 2001 - art. 32 comma 1 CCNL 2002/2005	2.897,95	
	Integrazione 0,50% Montesalari 2001 - art. 32 comma 2 CCNL 2002/2005	2.337,06	
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 1 CCNL 09.05.2006 - 0,5% MONTESALARI 2003 (dal 2006)	2.563,00	
	INTEGRAZIONE ART. 8 COMMA 2 CCNL 11.04.2008 - 0,6% MONTESALARI 2005 (dal 2008)	3.159,04	
	RISORSE DECENTRATE DA INTEGRARE ANNUALMENTE	10.500,28	
	Limite dell'1% monte salari 2007 - solo per l'anno 2009 Art. 4 CCNL 31.07.09	0,00	
	ECONOMIE PART TIME - Art. 15, comma 2 lett. E) CCNL 1.4.99 - ai sensi art. 73 c. 2 DL112/08 IL RISPARMIO NON PUO' PIU' ESSERE UTILIZZATO PER IL FONDO	0,00	
	Limite massimo risorse per integrazione fondo sviluppo risorse umane nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99)	4.500,28	
	Risorse Una Tantum risparmio lavoro straordinario 2005	0,00	
	Risorse per servizi aggiuntivi ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99	0,00	
	Risorse specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1.4.1999	6.000,00	
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 2 CCNL 09.05.2006 0,3% MONTE SALARI 2003 (solo per anno 2006)	0,00	
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 2 CCNL 09.05.2006 0,3% 0,7% MONTE SALARI 2003 (Solo per anno 2006)	0,00	
	INTEGRAZIONE ART. 8 COMMA 3 CCNL 11.04.2008 0,3% 0,9% MONTE SALARI 2005 (Solo per anno 2008)	0,00	
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI 2011	62.517,87	
	FONDO ASSISTENZIALE E PREVIDENZIALE PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE		9.000,00

Variedipendenti/FONDO2011 CONTRATT.DECENT.



Dipartimento Camere di Commercio - Amministrazioni Locali - Polizia Locale
S.N.A.L.C.C. - F.A.N.A.L. - S.U.L.F.P.M.

Come SINDI SEDE R.S.U.



Torino, 18.10.2011

Prot. n. 445/11/UNI

Al Sindaco
Al Segretario Comunale
Comune di CANDIOLO
SEDE

Oggetto: richiesta convocazione.

Le scriventi OO.SS - CGIL - UIL e Di.C.C.A.P. a seguito dell'assemblea dei lavoratori del Comune di Candiolo, tenutasi in data 14 ottobre 2011, chiedono di essere riconvocate da codesta Amministrazione alla luce della proposta emersa e deliberata all'unanimità, in merito all'applicazione del piano delle performance.

Si allega verbale assemblea dei lavoratori.

In attesa di riscontro, si porgono distinti saluti.

per CGIL - UIL e Di.C.C.A.P

Il Responsabile di zona UILFPL
Maurizio CUTAIA

Verbale assemblea lavoratori del 14/10/2011

A seguito dell'assemblea dei lavoratori, svoltasi in data 14/10/2011, è stato approvato all'unanimità la richiesta di proporre all'amministrazione l'adozione, in via sperimentale, per il solo anno 2011 del nuovo piano delle performance, approvato dall'amministrazione stessa, con l'impegno di rivedere nell'anno 2012 la definizione delle percentuali di valutazione degli obiettivi sulla base di quanto proposto dalla presenti Organizzazioni Sindacali, 70% e 30% in luogo del 60% e 40%, anche sulla base delle verifica dei risultati prodotti dallo stesso piano

I LAVORATORI DEL COMUNE DI CANDIOLO

COMUNE DI CANDIOLO
Prov. di Torino

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ILLUSTRATIVA RELATIVA ALLA DEFINIZIONE E
DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL
PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2014

Richiamato l'art. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relativo alla disciplina delle risorse decentrate, in cui si stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti;

Richiamato l'art. 76 comma 5 D.L. 112/08 convertito L. 133/08, che stabilisce che gli enti locali soggetti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa;

Richiamato altresì l'art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 30.07.2010 n. 122 il quale dispone che "a decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010";

Richiamato altresì, il comma 7 del D.L. 78/2010 che prevede e ribadisce, per gli enti sottoposti al patto di stabilità l'obbligo di assicurare la riduzione delle spese di personale;

Considerato che la Giunta Comunale con verbale n. 80 del 23.06.2011 ha dato precise indicazioni per la predisposizione del Fondo stesso, prevedendo:

1. Ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999, l'amministrazione intende integrare dell'1,2% la parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2011, per un importo pari ad € 4.500,29, dando atto che la stessa è stata calcolata secondo la normativa vigente e comunque non tenendo conto del costo del personale ex ATA.
2. Ai sensi dell'art. 73 comma 2 del D.L. 112/2008 convertito 133/2008 i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale non può più essere utilizzato per la produttività individuale.
3. Per le risorse specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K CCNL 01.04.1999 (Legge Merloni, compenso ICI, Compenso decreto M.I. 28.4.08 per att. Anagrafiche per cittadini UE ecc..) è prevista l'integrazione del Fondo della somma presunta di € 6.000,00;
4. Di riconoscere una quota di € 9.000,00 al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale, la somma stessa è già precedentemente inserita nella deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 16.02.2011 nella ripartizione quote da destinare alle finalità di cui al C.d.S. artt. 208 e 142 c. 12 bis - 12 ter e 12 quater; la cifra di € 9.000,00 potrà essere utilizzata ad accertamento totale delle somma previste in Bilancio per proventi Cds o in percentuale qualora l'accertamento fosse inferiore allo stanziato;

Vista la determinazione R.G. 172 del 27.06.2011 di costituzione del Fondo per un importo complessivo di € 71.517,87 così suddiviso:

RISORSE DECENTRATE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPEDENTE
ANNO 2011

RISORSE DECENTRATE STANZIATE	RISORSE DECENTRATE STABILIZZATE fondo unico consolidato	52.017,59
	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 98 (fondi art. 31 comma 2, lett. B), e), d) ed e) CCNL 6.7.1995 - Art.15 aomma 1, lett. A) CCNL 1.4.1999	21.311,84
	3% fondo lavoro straordinario 1998	133,00
	Risorse LED 1998	7.953,79
	0,52% Montesalari 1997 - lett. J)	1.952,21
	1,1% Montesalari 1999 - art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001	5.163,86
	Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato dal 1.1.2000 art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001	4.545,84
	Integrazione 0,62% Montesalari 2001 - art. 32 comma 1 CCNL 2002/2005	2.897,95
	Integrazione 0,50% Montesalari 2001 - art. 32 comma 2 CCNL 2002/2005	2.337,06
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 1 CCNL 09.05.2006 - 0,5% MONTESALARI 2003 (dal 2006)	2.563,00
	INTEGRAZIONE ART. 8 COMMA 2 CCNL 11.04.2008 - 0,6% MONTESALARI 2005 (dal 2008)	3.159,04
	RISORSE DECENTRATE DA INTEGRARE ANNUALMENTE	10.500,28
	Limite dell'1% monte salari 2007 - solo per l'anno 2009 Art. 4 CCNL 31.07.09	0,00
	ECONOMIE PART TIME - Art. 15, comma 2 lett. E) CCNL 1.4.99 - ai sensi art. 73 c. 2 DL112/08 IL RISPARMIO NON PUO' PIU' ESSERE UTILIZZATO PER IL FONDO	0,00
	Limite massimo risorse per integrazione fondo sviluppo risorse umane nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99)	4.500,28
	Risorse Una Tantum risparmio lavoro straordinario 2005	0,00
	Risorse per servizi aggiuntivi ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99	0,00
	Risorse specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1.4.1999	6.000,00
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 2 CCNL 09.05.2006 0,3% MONTE SALARI 2003 (solo per anno 2006)	0,00
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 2 CCNL 09.05.2006 0,3% 0,7% MONTE SALARI 2003 (Solo per anno 2006)	0,00
	INTEGRAZIONE ART. 8 COMMA 3 CCNL 11.04.2008 0,3% 0,9% MONTE SALARI 2005 (Solo per anno 2008)	0,00
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI 2011	62.517,87
	FONDO ASSISTENZIALE E PREVIDENZIALE PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE	9.000,00

Il Fondo Risorse istituti stabili di € 52.017,59 verrà così utilizzato:

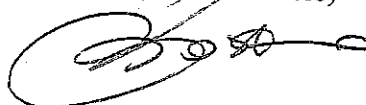
FONDO RISORSE ISTITUTI STABILI	52.017,59		
Totale	52.017,59		
Primo inquadramento Vigili	-527,82		
Ex LED e Progress. Orizzontali	-32.554,77	PRESUNTO	
Indennità Turno	-8.000,00	PRESUNTO	
Comparto	-10.332,66	PRESUNTO	
Indennità Ufficiale Stato civ. ecc	-450,00		
Disponibile	152,34		

Visti i verbali della delegazione trattante del 4 e 22 Luglio 2011 in cui è stata approvata la distribuzione delle risorse disponibili di € 10.652,62 (parte stabile € 152,34 – parte variabile € 10.500,28) è destinata:


- € 6.000,00 per incentivi previsti da particolari disposizioni di Legge art. 15 comma 1 Lett. K C.C.N.L. 01.04.1999 (ICI – Merloni – Compenso decreto M.I. 28.04.08)
- € 4.500,28 + 152,34 (Risparmi fondo stabilizzato) per compensi diretti ad incentivare la produttività, gli stessi verranno erogati secondo la metodologia approvata con deliberazione G.C. 88/03.08.2011.

Candiolo, li 08.09.2011

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Luciana Bosticco)



Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Michelangelo De Lazzer)



COMUNE DI CANDIOLO
Provincia di Torino

VERBALE N. 8/2011

DEL REVISORE DEI CONTI TRIENNIO 2011/2013
NOMINATO CON DELIBERAZIONE C.C. N. 12 DEL 03.03.2011

L'anno duemilaundici, addì quindici del mese di settembre alle ore 9,30=, presso il Palazzo Comunale,

il Revisore dei Conti – Rag. Concetta RIZZO

con l'assistenza del Rag. Michelangela De Lazzer – Responsabile del Servizio Finanziario

Presa visione:

- della deliberazione di Giunta n. 80 del 23.06.2011 ad oggetto: "Indicazioni per la predisposizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2011";
- della determinazione del Responsabile del Servizio Reg. Gen. N. 172 del 27.06.2011 ad oggetto: "Costituzione Fondo "Risorse Decentrate" Anno 2011";
- della dichiarazione dell'Ufficio ragioneria sulla copertura finanziaria del Fondo, datata 08.09.2010;
- della dichiarazione tecnico finanziaria illustrativa datata 08.09.2011;
- dei verbali delegazione trattante del 4 e 22 Luglio 2011;
- dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato di lavoro per la destinazione delle risorse decentrate – Anno 2011;

Richiamato il C.C.N.L. 01.04.199 art. 5 comma 3;

Richiamato l'art. 40 bis del Decreto Legislativo 165/2011;

CERTIFICA

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa ai sensi della normativa su indicata.

IL REVISORE DEI CONTI



Il Ragioniere

