

COMUNE DI CANDIOLO

VIA FOSCOLO 4 - 10060 CANDIOLO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 1999-2001 ANNO 2010

A seguito:

- della deliberazione Giunta Comunale n.75 del 21.07.2010 "Indicazioni per la predisposizione del fondo risorse decentrate anno 2009"
- della determinazione n. 243 del 30.07.2010 e n. 266/20.09.2010 con cui è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2010
- della deliberazione Giunta Comunale n.110 del 18.11.2010 "Autorizzazione alla firma del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2010 " con cui è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2010, così come stabilito dall'art. 5 del CCNL 1998-2001
- del verbale del revisore del conto in data 11.11.2010 con cui viene certificato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 01.04.1999

L'anno duemiladieci, il giorno ventiquattro del mese di novembre alle ore 10.00

ha avuto l'incontro della delegazione trattante nelle persone sottoindicate per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2010 (ALLEGATO A e B)

PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE

FUMAROLA FRANCESCO

COMPONENTE

DE LAZZER MICHELANGELA

COMPONENTE

BOSTICCO LUCIANA

PARTE SINDACALE TERRITORIALE

CISL FP

QUARTARONE GIOVANNI

UIL FPL

CUTAIA MAURIZIO

DICCAP SULPM

PRINUCCI PIERO

SANTARSIERO ERNESTO

SCAGLIA IRMA

BONINO ELENA

RSU

**COMUNE DI CANDIOLO
PROVINCIA DI TORINO**

**ACCORDO DEFINITIVO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO PER LA
DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2010**

Le parti prendono atto che le risorse decentrate, la cui costituzione è stata approvata dalla Giunta con verbale n. 75 del 21.07.2010 e determina n. 266 del 20.09.2010, sono costituite così come da prospetto allegato al presente accordo, ed in particolare:

- Risorse stabilizzate 52.017,59
- Risorse variabili 4.500,28

- Incentivi previsti da particolari disposizioni di Legge art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01.04.1999 (ICI - Merloni - Compenso decreto M.I. 28.4.08) € 6.000,00

Le parti prendono atto che le risorse decentrate da destinare sono le seguenti:

Risorse stabilizzate disponibili (presunte)	€	5.854,89
Risorse variabili disponibili	€	4.500,28

Totale risorse decentrate disponibili:	€	10.355,17

Le parti convengono di destinare le suddette risorse come segue:

RISORSE STABILIZZATE

Dipendenti cui siano state attribuite con atto formale le qualifiche di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe e Ufficio Elettorale: € 300,00 su base annua, graduate in base agli incarichi conferiti nella misura di € 100,00 per ciascun incarico e nella misura di € 50,00 per funzioni parziali.

La somma residua di € 5.554,89 verrà utilizzata con progressioni orizzontali.

€ 701,44 per Categoria C
€ 4.624,20 per Categoria D

POSSIBILITA' DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI TRA I DIPENDENTI
IN SERVIZIO:







3 dipendenti CATEGORIA C possono partecipare alla selezione

1 DA C 1	A C 2	502,35
2 DA C 3	A C 4	1.402,88

5 dipendenti CATEGORIA D possono partecipare alla selezione

1 DA D 1	A D 2	1.123,61
2 DA D 2	A D 3	4.624,20
2 DA D 4	A D 5	2.455,04

PERCENTUALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

50% DEI 3 C	1,5 ARROTONDATO A 1
50% DEI 5 D	2,5 ARROTONDATO A 2

SI PREVEDE QUINDI

UN PASSAGGIO DELLA CATEGORIA C 701,44

DUE PASSAGGI DELLA CATEGORIA D 4.624,2 (Sono state previste le le progressioni
delle Categorie con importi più
5.325,64 elevati)



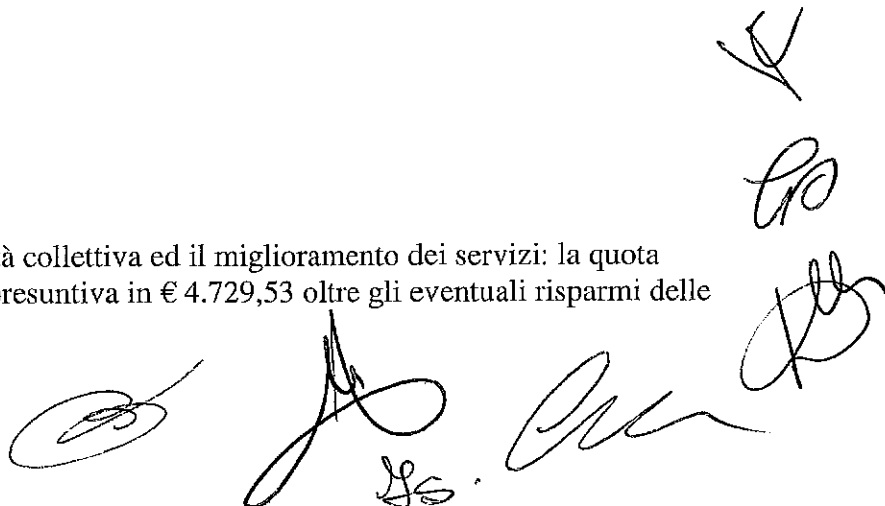
Eventuali risparmi affluiranno in una graduatoria unica tra le Categorie D e C con passaggio delle valutazioni migliori.

Laddove residui una quota che non consenta utilmente il passaggio nella suddetta graduatoria, la stessa sarà utilizzata nella quota variabile per i compensi diretti ad incentivare la produttività.

A parità di punteggio si osservano i criteri stabiliti nel CCDI in data 12 ottobre 2000 e da ultimo in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica.

RISORSE VARIABILI

Compenso incentivante la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi: la quota complessiva, è quantificabile in via presuntiva in € 4.729,53 oltre gli eventuali risparmi delle progressioni orizzontali.

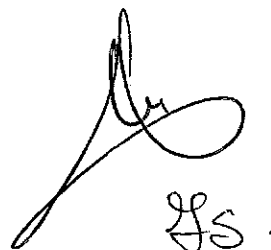
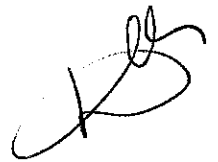


La quota verrà utilizzata per distribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, gli stessi verranno erogati per intero proporzionalmente al personale interessato sulla base della scheda di valutazione approvata precedentemente.

Di riconoscere una quota di € 9.000,00 al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale che potrà essere utilizzata ad accertamento totale della somma prevista in Bilancio per proventi CdS o in percentuale qualora l'accertamento fosse inferiore allo stanziamento.

Candiolo, lì 24.11.2010

Variedipendenti/fondo incentivante/contrattodecentrato2010.doc



SS.



COMUNE DI CANDIOLO
Provincia di Torino

RISORSE DECENTRATE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPEDENTE
ANNO 2010

RISORSE DECENTRATE STANZIATE	RISORSE DECENTRATE STABILIZZATE fondo unico consolidato	52.017,59
	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 98 (fondi art. 31 comma 2, lett. B), e), d) ed e) CCNL 6.7.1995 - Art.15 aomma 1, lett. A) CCNL 1.4.1999	21.311,84
	3% fondo lavoro straordinario 1998	133,00
	Risorse LED 1998	7.953,79
	0,52% Montesalari 1997 - lett. J)	1.952,21
	1,1% Montesalari 1999 - art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001	5.163,86
	Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato dal 1.1.2000 art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001	4.545,84
	Integrazione 0,62% Montesalari 2001 - art. 32 comma 1 CCNL 2002/2005	2.897,95
	Integrazione 0,50% Montesalari 2001 - art. 32 comma 2 CCNL 2002/2005	2.337,06
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 1 CCNL 09.05.2006 - 0,5% MONTESALARI 2003 (dal 2006)	2.563,00
	INTEGRAZIONE ART. 8 COMMA 2 CCNL 11.04.2008 - 0,6% MONTESALARI 2005 (dal 2008)	3.159,04
	RISORSE DECENTRATE DA INTEGRARE ANNUALMENTE	10.500,28
	Limite dell'1% monte salari 2007 - solo per l'anno 2009 Art. 4 CCNL 31.07.09	0,00
	ECONOMIE PART TIME - Art. 15, comma 2 lett. E) CCNL 1.4.99 - ai sensi art. 73 c. 2 DL112/08 IL RISPARMIO NON PUO' PIU' ESSERE UTILIZZATO PER IL FONDO	0,00
	Limite massimo risorse per integrazione fondo sviluppo risorse umane nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99)	4.500,28
	Risorse Una Tantum risparmio lavoro straordinario 2005	0,00
	Risorse per servizi aggiuntivi ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99	0,00
	Risorse specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1.4.1999	6.000,00
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 2 CCNL 09.05.2006 0,3% MONTE SALARI 2003 (solo per anno 2006)	0,00
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 2 CCNL 09.05.2006 0,3% 0,7% MONTE SALARI 2003 (Solo per anno 2006)	0,00
	INTEGRAZIONE ART. 8 COMMA 3 CCNL 11.04.2008 0,3% 0,9% MONTE SALARI 2005 (Solo per anno 2008)	0,00
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI 2010	62.517,87
	FONDO ASSISTENZIALE E PREVIDENZIALE PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE	9.000,00

COMUNE DI CANDIOLO

Prov. di Torino

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ILLUSTRATIVA RELATIVA ALLA DEFINIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2010

Richiamato l'art. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relativo alla disciplina delle risorse decentrate, in cui si stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti;

Richiamato l'art. 76 comma 5 D.L. 112/08 convertito L. 133/08, che stabilisce che gli enti locali soggetti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa;

Richiamato altresì, il comma 7 del D.L. 78/2010 che prevede e ribadisce, per gli enti sottoposti al patto di stabilità l'obbligo di assicurare la riduzione delle spese di personale;

Considerato che l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto alle spese correnti negli stanziamenti Bilancio Previsione 2010 risulta del 30,38%, inferiore alle risultanze del Conto Consuntivo 2009 che risulta essere del 32,39%, in considerazione del fatto che nell'anno 2010 si sono verificate alcune situazioni che prevedono la diminuzione delle spese e precisamente: Convenzione al 50% del Responsabile area LLPP con il Comune di La Loggia, Part-time di una dipendente di categoria D4 al 62,5% per mesi 4, sostituzione di un dipendente D3 con un dipendente D1.

Considerato che la Giunta Comunale con verbale n. 75 del 21.07.2010 ha dato precise indicazioni per la predisposizione del Fondo stesso, prevedendo:

- di riconoscere una quota di € 9.000,00 al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale, la somma stessa è già precedentemente inserita nella deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 18.03.2010 nella ripartizione quote da destinare alle finalità di cui all'art. 208 Cds; la cifra di € 9.000,00 potrà essere utilizzata ad accertamento totale delle somme previste in Bilancio per proventi Cds o in percentuale qualora l'accertamento fosse inferiore allo stanziato;
- di stabilire che la costituzione della parte variabile del Fondo dovrà attenersi alle seguenti indicazioni:
 1. Ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999, l'amministrazione intende integrare dell'1,2% la parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2010, per un importo pari ad € 4.500,29, dando atto che la stessa è stata calcolata secondo la normativa vigente e comunque non tenendo conto del costo del personale ex ATA.
 2. Per le risorse specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K CCNL 01.04.1999 (Legge Merloni, compenso ICI, Compenso decreto M.I. 28.4.08 per att. Anagrafiche per cittadini UE ecc..) è prevista l'integrazione del Fondo della somma presunta di € 6.000,00;

Vista la determinazione R.G. 266 del 20.09.2010 di costituzione del Fondo per un importo complessivo di € 71.517,87 così suddiviso:

**RISORSE DECENTRATE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPEDENTE
ANNO 2010**

RISORSE DECENTRATE STANZIATE	RISORSE DECENTRATE STABILIZZATE fondo unico consolidato	52.017,59
	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 98 (fondi art. 31 comma 2, lett. B), e), d) ed e) CCNL 6.7.1995 - Art.15 aomma 1, lett. A) CCNL 1.4.1999	21.311,84
	3% fondo lavoro straordinario 1998	133,00
	Risorse LED 1998	7.953,79
	0,52% Montesalari 1997 - lett. J)	1.952,21
	1,1% Montesalari 1999 - art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001	5.163,86
	Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato dal 1.1.2000 art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001	4.545,84
	Integrazione 0,62% Montesalari 2001 - art. 32 comma 1 CCNL 2002/2005	2.897,95
	Integrazione 0,50% Montesalari 2001 - art. 32 comma 2 CCNL 2002/2005	2.337,06
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 1 CCNL 09.05.2006 - 0,5% MONTESALARI 2003 (dal 2006)	2.563,00
	INTEGRAZIONE ART. 8 COMMA 2 CCNL 11.04.2008 - 0,6% MONTESALARI 2005 (dal 2008)	3.159,04
	RISORSE DECENTRATE DA INTEGRARE ANNUALMENTE	10.500,28
	Limite dell'1% monte salari 2007 - solo per l'anno 2009 Art. 4 CCNL 31.07.09	0,00
	ECONOMIE PART TIME - Art. 15, comma 2 lett. E) CCNL 1.4.99 - ai sensi art. 73 c. 2 DL112/08 IL RISPARMIO NON PUO' PIU' ESSERE UTILIZZATO PER IL FONDO	0,00
	Limite massimo risorse per integrazione fondo sviluppo risorse umane nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99)	4.500,28
	Risorse Una Tantum risparmio lavoro straordinario 2005	0,00
	Risorse per servizi aggiuntivi ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99	0,00
	Risorse specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1.4.1999	6.000,00
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 2 CCNL 09.05.2006 0,3% MONTE SALARI 2003 (solo per anno 2006)	0,00
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 2 CCNL 09.05.2006 0,3% 0,7% MONTE SALARI 2003 (Solo per anno 2006)	0,00
	INTEGRAZIONE ART. 8 COMMA 3 CCNL 11.04.2008 0,3% 0,9% MONTE SALARI 2005 (Solo per anno 2008)	0,00
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI 2010	62.517,87

FONDO ASSISTENZIALE E PREVIDENZIALE PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE	9.000,00
---	-----------------

Il Fondo Risorse istituti stabili di € 52.017,59 verrà così utilizzato:

FONDO RISORSE ISTITUTI STABILI	52.017,59		
Totale	52.017,59		
Primo inquadramento Vigili	-527,82		
Ex LED e Progress. Orizzontali	-29.315,24	PRESUNTO	
Indennità Turno	-6.000,00	PRESUNTO	
Comparto	-10.319,64	PRESUNTO	
Indennità Ufficiale Stato civ. ecc	-300,00		
Disponibile	5.554,89		

Visto il verbale della delegazione trattante dell'08.11.2010 in cui è stata approvata la destinazione delle risorse disponibili della parte stabile del Fondo stesso nel modo seguente:

La somma residua di € 5.554,89 verrà utilizzata con progressioni orizzontali.

€ 701,44 per Categoria C

€ 4.624,20 per Categoria D

**POSSIBILITA' DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI TRA I
DIPENDENTI IN SERVIZIO:**

3 dipendenti CATEGORIA C possono partecipare alla selezione

1 DA C 1	A C 2	502,35
2 DA C 3	A C 4	1.402,88

5 dipendenti CATEGORIA D possono partecipare alla selezione

1 DA D 1	A D 2	1.123,61
2 DA D 2	A D 3	4.624,20
2 DA D 4	A D 5	2.455,04

PERCENTUALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

50% DEI 3 C 1,5 ARROTONDATO A 1

50% DEI 5 D 2,5 ARROTONDATO A 2

SI PREVEDE QUINDI

UN PASSAGGIO DELLA CATEGORIA C 701,44

DUE PASSAGGI DELLA CATEGORIA D 4.624,20 (Sono state previste le le progressioni
delle Categorie con importi più
5.325,64 elevati)

Eventuali risparmi affluiranno in una graduatoria unica tra le Categorie D e C con passaggio delle valutazioni migliori.

Laddove residui una quota che non consenta utilmente il passaggio nella suddetta graduatoria, la stessa sarà utilizzata nella quota variabile per i compensi diretti ad incentivare la produttività.

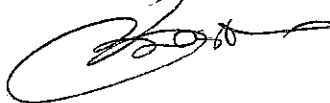
A parità di punteggio si osservano i criteri stabiliti nel CCDI in data 12 ottobre 2000 e da ultimo in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica.

La quota variabile complessiva di € 10.500,28 è destinata:

- € 6.000,00 per incentivi previsti da particolari disposizioni di Legge art. 15 comma 1 Lett. K C.C.N.L. 01.04.1999 (ICI – Merloni – Compenso decreto M.I. 28.04.08)
- € 4.500,28 + 229,25 (Risparmi fondo stabilizzato) per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, gli stessi verranno erogati per intero proporzionalmente al personale interessato sulla base della scheda di valutazione approvata precedentemente.

Candiolo, lì 10.11.2010

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Luciana Bosticco)



Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Michelangelo De Lazzer)



COMUNE DI CANDIOLO
Provincia di Torino

VERBALE N. 12/2010

DEL REVISORE DEI CONTI TRIENNIO 2008/2010
NOMINATO CON DELIBERAZIONE C.C. N. 9 DEL 29.02.2008

L'anno duemiladieci, addì undici del mese di novembre alle ore 9,30=, presso il Palazzo Comunale,
il Revisore dei Conti – Rag. Concetta RIZZO
con l'assistenza del Rag. Michelangela De Lazzer – Responsabile del Servizio Finanziario

Preso visione:

- della deliberazione di Giunta n. 75 del 21.07.2010 ad oggetto: "Indicazioni per la predisposizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2010";
- della determinazione del Responsabile del Servizio Reg. Gen. N. 266 del 20.09.2010 ad oggetto: "Costituzione Fondo "Risorse Decentrate" Anno 2010";
- della dichiarazione dell'Ufficio ragioneria sulla copertura finanziaria del Fondo, datata 10.11.2010;
- della dichiarazione tecnico finanziaria illustrativa datata 10.11.2010;
- dell'Ipotesi di accordo collettivo decentrato di lavoro per la destinazione delle risorse decentrate – Anno 2010 del 08.11.2010;

CERTIFICA

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 3, del CCNL 01.04.1999.

Da atto della corretta applicazione del comma 12 art. 67 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008.

IL RAGIONIERE



IL REVISORE DEI CONTI

