



COMUNE DI CANDIOLO

VIA FOSCOLO 4 - 10060 CANDIOLO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 1999-2001 ANNO 2009

A seguito:

- della deliberazione Giunta Comunale n.41 del 30.09.2009 "Indicazioni per la predisposizione del fondo risorse decentrate anno 2009"
- della determinazione n. 294 del 02.10.2009 con cui è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate ano 2009.
- della deliberazione Giunta Comunale n.49 del 22.10.2009 "Autorizzazione alla firma del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2009 " con cui è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2009, così come stabilito dall'art. 5 del CCNL 1998-2001
- del verbale del revisore del conto in data 20.10.2009

L'anno duemilanove, il giorno ventinove del mese di ottobre alle ore 12.00

ha avuto l'incontro della delegazione trattante nelle persone sottoindicate per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2009 (ALLEGATO A e B)

PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE

FUMAROLA FRANCESCO

COMPONENTE

DE LAZZER MICHELANGELA

COMPONENTE

BOSTICCO LUCIANA

PARTE SINDACALE TERRITORIALE

CGIL FP

POLI CECILIA

CISL FP

QUARTARONE GIOVANNI

UIL FPL

PERINO LUIGI

DICCAP SULPM

SARRA ANDREA

RSU

SANTARSIERO ERNESTO

SCAGLIA IRMA

TOSATTO MIRELLA

BONINO ELENA



COMUNE DI CANDIOLO
Provincia di Torino



RISORSE DECENTRATE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPEDENTE
ANNO 2009

RISORSE DECENTRATE STANZIATE	RISORSE DECENTRATE STABILIZZATE fondo unico consolidato	47.471,75
	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 98 (fondi art. 31 comma 2, lett. B), e), d) ed e) CCNL 6.7.1995 - Art.15 aomma 1, lett. A) CCNL 1.4.1999	21.311,84
	3% fondo lavoro straordinario 1998	133,00
	Risorse LED 1998	7.953,79
	0,52% Montesalari 1997 - lett. J)	1.952,21
	1,1% Montesalari 1999 - art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001	5.163,86
	Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato dal 1.1.2000 art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001	0,00
	Integrazione 0,62% Montesalari 2001 - art. 32 comma 1 CCNL 2002/2005	2.897,95
	Integrazione 0,50% Montesalari 2001 - art. 32 comma 2 CCNL 2002/2005	2.337,06
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 1 CCNL 09.05.2006 - 0,5% MONTESALARI 2003 (dal 2006)	2.563,00
	INTEGRAZIONE ART. 8 COMMA 2 CCNL 11.04.2008 - 0,6% MONTESALARI 2005 (dal 2008)	3.159,04
	RISORSE DECENTRATE DA INTEGRARE ANNUALMENTE	15.154,28
	Limite dell'1% monte salari 2007 - a valere per l'anno 2009 Art. 4 CCNL 31.07.09	4.094,00
	ECONOMIE PART TIME - Art. 15, comma 2 lett. E) CCNL 1.4.99 - ai sensi art. 73 c. 2 DL112/08 IL RISPARMIO NON PUO' PIU' ESSERE UTILIZZATO PER IL FONDO	0,00
	Limite massimo risorse per integrazione fondo sviluppo risorse umane nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99)	4.500,28
	Risorse Una Tantum risparmio lavoro straordinario 2005	0,00
	Risorse per servizi aggiuntivi ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99	560,00
	Risorse specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1.4.1999	6.000,00
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 2 CCNL 09.05.2006 0,3% MONTE SALARI 2003 (solo per anno 2006)	0,00
	INTEGRAZIONE ART. 4 COMMA 2 CCNL 09.05.2006 0,3% 0,7% MONTE SALARI 2003 (Solo per anno 2006)	0,00
	INTEGRAZIONE ART. 8 COMMA 3 CCNL 11.04.2008 0,3% 0,9% MONTE SALARI 2005 (Solo per anno 2008)	0,00
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI 2009	62.626,03

FONDO ASSISTENZIALE E PREVIDENZIALE PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE	6.000,00
---	-----------------

inteme/FONDO2009CONTRATT.DECENT.



Handwritten signatures and initials, including 'DP', 'FS', 'Dicesse', 'FR', 'KA', and others, scattered across the bottom of the page.

**COMUNE DI CANDIOLO
PROVINCIA DI TORINO**



**ACCORDO DEFINITIVO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO PER LA
DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2009**

Le parti prendono atto che le risorse decentrate, la cui costituzione è stata approvata dalla Giunta con verbale n. 41 del 30.09.2009 e determina n. 294 del 02.10.2009, sono costituite così come da prospetto allegato al presente accordo, ed in particolare:

- Risorse stabilizzate 47.471,75
- Risorse variabili 8.594,28

- Incentivi previsti da particolari disposizioni di Legge art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01.04.1999 (ICI – Merloni – Compenso decreto M.I. 28.4.08) € 6.000,00
- Risorse per servizi aggiuntivi ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99 € 560,00

Le parti prendono atto che le risorse decentrate da destinare sono le seguenti:

Risorse stabilizzate disponibili (presunte)	€	2.989,23
Risorse variabili disponibili	€	8.594,28

Totale risorse decentrate disponibili:	€	11.583,51

Considerato che erroneamente, dal 2005 al 2008, le quote di Indennità di Comparto lettera a) Art. 33 CCNL 22.01.2004, sono state prelevate dal Fondo risorse decentrate anziché a carico del Bilancio e che occorre quindi provvedere alla corretta imputazione delle somme anzidette con beneficio ai dipendenti Comunali, con i criteri di ciascun anno di competenza.

Visto il conteggio predisposto dall'Ufficio Ragioneria dove si evince che l'ammontare complessivo da erogare ammonta ad € 4.043,63 per gli anni dal 2005 al 2008.

Considerato che la quota complessiva da erogare ammonta ad € 15.627,14 (11.583,51 + 4.043,63).

Le parti convengono di destinare le suddette risorse come segue:

RISORSE STABILIZZATE

Nelle risorse stabilizzate trova copertura la quota per indennità particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999, come modificato dal CCNL 22.01.2004, vengono riconfermati i seguenti criteri:



Dipendenti cui siano state attribuite con atto formale le qualifiche di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe e Ufficio Elettorale: € 300,00 su base annua, graduate in base agli incarichi conferiti nella misura di € 100,00 per ciascun incarico e nella misura di € 50,00 per funzioni parziali.

La somma residua di € 2.989,23 verrà utilizzata con progressioni orizzontali così destinate:

€ 630,00 per Categoria B
€ 2.359,00 per Categoria C

Eventuali residui vanno a beneficio dell'altra Categoria sino ad esaurimento degli importi i cui residui finali, che non consentono alcuna progressione, si riversano nella parte variabile del Fondo per produttività collettiva.

A parità di punteggio il criterio sussidiario viene individuato nella maggiore anzianità di servizio nel Comparto, ed a parità di servizio la maggiore età anagrafica.

RISORSE VARIABILI

Compenso incentivante la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi: la quota residuale, quantificabile in via presuntiva in € 12.637,91.

La quota verrà utilizzata per distribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, gli stessi verranno erogati per intero proporzionalmente al personale interessato sulla base della scheda di valutazione approvata precedentemente.

Ai fini della distribuzione della suddetta produttività si dovrà tener conto delle assenze dal servizio dei dipendenti così come stabilito dall'art. 71 commi 1 e 5 del D.L. 112/08 conv. L. 133/08 sino al 30.06.2009, ai sensi dell'art. 17 comma 23 del D.L.78/09 convertito in L. 102/09, che abroga il comma 5 su indicato, dal 1.7.2009 le assenze per malattia sono equiparate a servizio.

Di riconoscere una quota di € 6.000,00 al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale che potrà essere utilizzata ad accertamento totale della somma prevista in Bilancio per proventi CdS o in percentuale qualora l'accertamento fosse inferiore allo stanziamento.

Candiolo, lì 14.10.2009



interne/contrattodecentrato2009.doc